

# Løn, takster & honorarer

Pr. 1. april 2015



DANSK  
PSYKOLOG  
FORENING

## Indholdsfortegnelse

0.	Forord	5
1.	Staten	7
2.	Regioner	12
3.	Kommuner	15
4.	Kompetenceudvikling for psykologer	18
5.	Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.	19
6.	Timelønnet undervisning, takster, honorarer, dagpenge mv.	21
7.	Privatpraksisområdet	22

### **Det offentlige område**

1. april 2015 forhøjes lønninger, pensioner og faste tillæg som følge af overenskomstreguleringen. Reguleringen er resultatet af de aftalte lønstigninger ved overenskomstforhandlingerne i 2015.

### **Det statslige område**

Det statslige område reguleres pr. 1. april 2015 med en stigning på 0,45%. Reguleringsprocenten - dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb - udgør derfor nu 2,1745 pr. 1. april 2015. Tillæg der er aftalt i 31. marts 2012 niveau, skal derfor ganges med 1,021745 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. april 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. april 2016.

### **Det regionale område**

De regionale lønninger reguleres 1. april 2015 med en stigning på 0,96 procent. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 30,6072 procent pr. 1. april 2015. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,306072 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. april 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. oktober 2015.

### **Det kommunale område**

De kommunale lønninger reguleres 1. april 2015 med en stigning på 0,96 procent. Reguleringsprocenten – dvs. den procent, man skal lægge til løn og tillæg i grundbeløb for at få det aktuelle beløb – udgør nu 30,5367 procent pr. 1. april 2015. Tillæg, der er aftalt i 31. marts 2000-niveau, skal derfor ganges med 1,305367 for at få tillæggets faktiske størrelse pr. 1. april 2015 og fremefter. Næste lønregulering er aftalt til den 1. oktober 2015.

### **Lønbladets opbygning**

Den anciennitetsbestemte løn (skala- eller basisløn) oplyses sammen med de relevante tillægsniveauer under pågældende ansættelsesområde, medens generelle forhold såsom kompetenceudvikling og arbejdstid fremgår af egne afsnit.

### **Offentligt ansatte**

Offentlig ansatte psykologer er aflønnet efter et fællesakademisk lønsystem. Udover basislønnen, som er anciennitetsbestemt, så kan der forhandles individuelle løndelev fx kvalifikationer, funktioner mm. Flere steder i det offentlige vil der være aftaler mellem Dansk Psykolog Forening og arbejdsgiverne om løntillæg, som ydes automatisk. Enten fordi, at det er aftalt i de respektive overenskomster eller i forhåndsftaler.

Tillæg aftalt i overenskomsten fremgår i denne publikation under de enkelte områder. Forhåndsftalerne kan findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### **Privatansatte psykologer**

De fleste privatansatte psykologer forhandler lønnen med arbejdsgiveren individuelt, da der kun få steder er indgået overenskomst med Dansk Psykolog Forening. På [www.dp.dk](http://www.dp.dk) kan du se, hvilke private arbejdsgivere der er indgået overenskomst med. På basis af privatansattes oplysninger udgiver Dansk Psykolog Forening hvert år pjecen "Privatløn" med oplysninger om privatansatte psykologers løn- og arbejdsvilkår. Den seneste pjece findes på [www.dp.dk](http://www.dp.dk).

### **Privatpraktiserende psykologer**

Takster og honorarer for privatpraktiserende psykologer med ydernummer findes sidst i lønbladet. Praksishonorarerne for kategorierne 10 og 11 er reguleret pr. 1. april 2015. Udover praksishonorarerne har vi medtaget taksterne pr. 1. april 2015 for det socialpsykologiske samarbejde efter aftalen mellem Kommunernes Landsforening (KL) og Dansk Psykolog Forening.

Der fremgår ikke nogen vejledende minimumstakst for privatpraktiserende psykologer i lønbladet, idet en sådan minimumstakst af Konkurrencestyrelsen er fortolket som værende i strid med konkurrenceloven.

# 1. STATEN

## Ansatte på nyt lønsystem i staten 1. april 2015

### Basisløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>1</b>	250.735,00	20.894,58	42.876,00	3.573,00	293.611,00	24.467,58
<b>2</b>	256.580,00	21.381,67	43.875,00	3.656,25	300.455,00	25.037,92
<b>4 4)</b>	291.443,00	24.286,92	49.837,00	4.153,08	341.280,00	28.440,00
<b>5</b>	314.102,00	26.175,17	53.711,00	4.475,92	367.813,00	30.651,08
<b>6</b>	334.768,00	27.897,33	57.245,00	4.770,42	392.013,00	32.667,75
<b>7 5)</b>	339.049,00	28.254,08	57.977,00	4.831,42	397.026,00	33.085,50
<b>8</b>	355.129,00	29.594,08	60.727,00	5.060,58	415.856,00	34.654,67

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der skal vælges for et år ad gangen.
- 4) Fra 1.10.2008 er løntrin 3 bortfaldet, og trin 4 er gjort 2-årigt.
- 5) Fra 1.4.2003 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

### Ph.d.-studerende i staten 1. april 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1 % 2)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
<b>Trin 4 + tillæg</b>	306.667,00	25.555,58	42.361,00	3.530,08	349.028,00	29.085,67
<b>Trin 5 + tillæg</b>	329.326,00	27.443,83	45.655,00	3.804,58	374.981,00	31.248,42
<b>Trin 6 + tillæg</b>	349.992,00	29.166,00	48.659,00	4.054,92	398.651,00	33.220,92
<b>Trin 8 + tillæg</b>	370.353,00	30.862,75	51.618,00	4.301,50	421.971,00	35.164,25

- 1) Med virkning fra 1. oktober 2008 indplaceres ph.d.-studerende i staten efter anciennitet på trin 4-6 og 8 i den statslige AC-overenskomst (trin 4 er 2-årigt). Hertil kommer et tillæg på 14.900 netto (31.03.2012). Tillæggene er indregnet i års- og månedsløn.
- 2) Der beregnes kun pensionsbidrag af 85 % af lønnen.

# 1. STATEN

## Ansatte på den gamle fællesskala i staten 1. april 2015

Skalaløn 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	354.417,00	29.534,75	60.605,00	5.050,42	415.022,00	34.585,17
14	363.617,00	30.301,42	62.179,00	5.181,58	425.796,00	35.483,00
15	374.012,00	31.167,67	63.956,00	5.329,67	437.968,00	36.497,34
16	387.643,00	32.303,58	66.287,00	5.523,92	453.930,00	37.827,50

- Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- Man rykker ét løntrin op på lønskalaen, hver gang man har optjent 12 måneders lønanciennitet. Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn.

## Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. april 2015

Lønramme	Skalatrín árlígt	Skalaløn mdl.
29/31	369.524,00	30.793,67
30/32	377.728,00	31.477,33
31	386.155,00	32.179,58
32	394.817,00	32.901,42
33	403.717,00	33.643,08
34	422.256,00	35.188,00
35	450.617,00	37.551,42
36	482.040,00	40.170,00
37	532.425,00	44.368,75
38	605.804,00	50.483,67
39	665.149,00	55.429,08
40	744.247,00	62.020,58
41	839.246,00	69.937,17
42	945.780,00	78.815,00
42+	1.008.133,00	84.011,08

## Løn for professorer pr. 1.april 2015

Universiteter og højere lærteanstalter

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	532.425,00	44.368,75	91.045,00	7.587,08	623.470,00	51.955,83
38	605.804,00	50.483,67	103.592,00	8.632,67	709.396,00	59.116,34

Sektorforskningsinstitutioner

Lønramme	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
37	532.425,00	44.368,75	91.045,00	7.587,08	623.470,00	51.955,83

## Løn til institutledere og dekaner ved universiteterne pr. 1. april 2015

	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,1% 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
Institutledere	495.489	41.290,75	84.729,00	7.060,72	580.218,00	48.351,47
Dekaner	595.927	49.660,58	101.904,00	8.491,96	697.831,00	58.152,54

# 1. STATEN

## Faste tillæg 1. april 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 % 2)	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
<b>Universiteter og højere læreanstalter</b>					
Videnskabelig assistent	37.200	38.008,91	3.167,41	6.499,52	541,63
Studieadjunkter uden forskningspligt ved ansættelse	34.100	34.841,50	2.903,46	5.957,90	496,49
Studieadjunkter uden forskningspligt - efter 3 år	43.900	44.854,61	3.737,88	7.670,14	639,18
Studie lektorer (uden forskningspligt)	71.800	73.361,29	6.113,44	12.544,78	1.045,40
Adjunkter, Forsker og Post.doc	49.300	50.372,03	4.197,67	8.613,62	717,80
Lektorer, seniorforsker, seniorrådgiver	89.100	91.037,48	7.586,46	15.567,41	1.297,28
Professor med særlige opgaver	171.700	175.433,62	14.619,47	29.999,15	2.499,93
<b>Sektorforskningsinstitutioner</b>					
Forskningsassistenter	34.100	35.454,55	2.954,55	6.062,73	505,23
Videnskabelig assistent	37.200	38.008,91	3.167,41	6.499,52	541,63
Forskere/projektforskere	49.300	50.372,03	4.197,67	8.613,62	717,80
Seniorforskere/seniorrådgivere/projekt seniorforskere	89.100	46.182,87	3.848,57	7.897,27	658,11
<b>Danmarks Erhvervspædagogiske læreruddannelse</b>					
Adjunkter - ved ansættelsen	34.700	35.454,55	2.954,55	6.062,73	505,23
Adjunkter - efter 3 års ansættelse	45.200	46.182,87	3.848,57	7.897,27	658,11
Lektorer (ansat før 1. august 1992)	81.400	83.170,04	6.930,84	14.222,08	1.185,17
Lektorer	77.200	78.878,71	6.573,23	13.488,26	1.124,02
<b>Profesionshøjskoler og Erhvervsakademier</b>					
Adjunkter	42.000	42.913,29	3.576,11	7.338,17	611,51
Lektorer	83.000	84.804,84	7.067,07	14.501,63	1.208,47
Docent (basisløn på 471.800) Tillæg aftales lokalt, dog min.	40.000	40.869,80	3.405,82	6.988,74	582,39

1) Tillæggene er funktionstillæg knyttet til stillingen, uanset om det er på nyt eller gammelt lønsystem.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få stigningen på pensionsbidraget fra 16,8 % til 17,1 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

# 1. STATEN

## Typiske aftalte tillæg 1. april 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
Autorisation	43.800	44.752,43	3.729,37	7.652,67	637,72
På vej mod specialist	34.100	34.841,50	2.903,46	5.957,90	496,49
Specialist	60.900	62.224,27	5.185,36	10.640,35	886,70
Supervisor	12.500	12.771,81	1.064,32	2.183,98	182,00
Specialist + supervisor	73.400	74.996,08	6.249,67	12.824,33	1.068,69
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	19.700	20.128,38	1.677,36	3.441,95	286,83
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	26.200	26.769,72	2.230,81	4.577,62	381,47
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	30.800	31.469,75	2.622,48	5.381,33	448,44
Ph.d.-tillæg:	60.900	62.224,27	5.185,36	10.640,35	886,70
Ledelstillæg, minimum	52.400	53.539,44	4.461,62	9.155,24	762,94

## Andre typiske aftalte tillæg 1. april 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
1. gangstillæg	33.900	34.637,16	2.886,43	5.922,95	493,58
2. gangstillæg (autorisation)	43.800	44.752,43	3.729,37	7.652,67	637,72
3. gangstillæg	51.100	52.211,17	4.350,93	8.928,11	744,01

## Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. april 2015 1)

	Nettoløn ekskl. pension			Pension 17,1 %	
	Grundbeløb 31.03.2012	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
	10.400,00	10.626,15	885,51	1.817,07	151,42
	13.500,00	13.793,56	1.149,46	2.358,70	196,56
	17.200,00	17.574,01	1.464,50	3.005,16	250,43
	25.200,00	25.747,97	2.145,66	4.402,90	366,91
	38.900,00	39.745,88	3.312,16	6.796,55	566,38
	72.200,00	73.769,99	6.147,50	12.614,67	1.051,22
	91.200,00	93.183,14	7.765,26	15.934,32	1.327,86
	112.300,00	114.741,96	9.561,83	19.620,88	1.635,07
	137.200,00	140.183,41	11.681,95	23.971,36	1.997,61
	145.400,00	148.561,72	12.380,14	25.404,05	2.117,00
	185.300,00	189.329,35	15.777,45	32.375,32	2.697,94

1) Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg, fx i forbindelse med ansættelsen. Andre størrelser tillæg anvendes også, navnlig i nyt lønsystem.

# 1. STATEN

## Konsulentaftale 1. april 2015

Aftalen gælder for psykologer, der efter aftale beskæftiges i enkelte timer ved Forsvarsministeriet, statsamterne eller Direktoratet for Kriminalforsorgen med henblik på at løse en eller flere konkrete sager uden i forvejen at være ansat på stedet.

I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.04.2015
Honorar pr. arbejdstime:	512,00	523,13

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

## Børnesagkyndige psykologiske konsulenter 1. april 2015

Aftalen gælder for psykologer, der er udpeget til børnesagkyndige for de kommunale børn- og ungeudvalg uden i forvejen at være ansat i statsforvaltningerne.

	Grundbeløb 31.03.2012	01.04.2015
Honorar pr. arbejdstime:	583,00	595,68

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

## Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2015

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønnen.

Indplacering kan forhandles inden for intervallet.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2012	Nettoløn ekskl. Pension Årsløn 01.04.2015	Pension 17,1 % Månedsløn 01.04.2015	Pension 17,1 % 01.04.2015	Bruttoløn inkl. pension Årsløn 01.04.2015	Bruttoløn inkl. pension Månedsløn 01.04.2015
Specialkonsulenter, min.	450.909	460.714,02	38.392,83	78.782,10	539.496,11	44.958,01
Specialkonsulenter, max.	472.431	482.704,01	40.225,33	82.542,39	565.246,40	47.103,87
Chefkonsulenter, min.	485.345	495.898,83	41.324,90	84.798,70	580.697,53	48.391,46
Chefkonsulenter, max.	511.173	522.288,46	43.524,04	89.311,33	611.599,78	50.966,65



## 2. Regioner

### Ansatte på nyt lønsystem i regioner 1. april 2015

#### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	261.510,00	21.792,50	46.993,00	3.916,08	308.503,00	25.708,58
2	267.604,00	22.300,33	48.088,00	4.007,33	315.692,00	26.307,67
4 4)	307.169,00	25.597,42	55.198,00	4.599,83	362.367,00	30.197,25
5	327.149,00	27.262,42	58.789,00	4.899,08	385.938,00	32.161,50
6	343.678,00	28.639,83	61.759,00	5.146,58	405.437,00	33.786,42
7 5)	351.666,00	29.305,50	63.194,00	5.266,17	414.860,00	34.571,67
8	375.446,00	31.287,17	67.468,00	5.622,33	442.914,00	36.909,50

- 1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.
- 2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.
- 3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009, og trin 4 blev 2-årigt.
- 5) Fra 1. april 2000 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

### Ansatte på gamle fælles akademiske lønskala i regioner 1. april 2015

#### Skalalønninger 1)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,97 % 2)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
13	367.108,00	30.592,33	65.969,00	5.497,42	433.077,00	36.089,75
14	376.837,00	31.403,08	67.718,00	5.643,17	444.555,00	37.046,25
15	387.576,00	32.298,00	69.647,00	5.803,92	457.223,00	38.101,92
16	401.663,00	33.471,92	72.179,00	6.014,92	473.842,00	39.486,83

- 1) Der indplaceres ikke nye kandidater på den gamle lønskala.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 2. Regioner

### Faste tillæg 1. april 2015 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.04.2015	Mdl. 01.04.2015
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste	14.300	18.676,83	1.556,40	3.356,23	279,69
Støttepsykologer	11.300	14.758,61	1.229,88	2.652,12	221,01
Psykologer ved kliniske hospitalsafdelinger med mindst 3 års beskæftigelse med klinisk psykologarbejde 3)	8.800	11.493,43	957,79	2.065,37	172,11

### Typiske aftalte tillæg 1. april 2015 4)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.04.2015	Mdl. 01.04.2015
Autorisation	34.900	45.581,91	3.798,49	8.191,07	682,59
På vej mod specialist	27.000	35.263,94	2.938,66	6.336,93	528,08
Specialist	48.500	63.344,49	5.278,71	11.383,01	948,58
Supervisor	10.000	13.060,72	1.088,39	2.347,01	195,58
Specialist + supervisor	58.500	76.405,21	6.367,10	13.730,02	1.144,17
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.591,08	1.632,59	3.520,52	293,38
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.121,44	2.176,79	4.694,02	391,17
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.651,80	2.720,98	5.867,53	488,96
Ph.d.-tillæg:	48.500	63.344,49	5.278,71	11.383,01	948,58
Ledestillæg, minimum	40.000	52.242,88	4.353,57	9.388,05	782,34

### Andre typiske aftalte tillæg 1. april 2015 5)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.04.2015	Mdl. 01.04.2015
1. gangstillæg	27.000	35.263,94	2.938,66	6.336,93	528,08
2. gangstillæg (autorisation)	34.900	45.581,91	3.798,49	8.191,07	682,59
3. gangstillæg	40.800	53.287,74	4.440,64	9.575,81	797,98

### Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. april 2015 5)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,97 % 2)	
				Årligt 01.04.2015	Mdl. 01.04.2015
	8.400	10.971,00	914,25	1.971,49	164,29
	10.700	13.974,97	1.164,58	2.511,30	209,28
	13.600	17.762,58	1.480,21	3.191,94	265,99
	19.900	25.990,83	2.165,90	4.670,55	389,21
	31.000	40.488,23	3.374,02	7.275,74	606,31
	57.500	75.099,14	6.258,26	13.495,32	1.124,61
	72.200	94.298,40	7.858,20	16.945,42	1.412,12
	89.000	116.240,41	9.686,70	20.888,40	1.740,70
	108.900	142.231,24	11.852,60	25.558,95	2.129,91
	115.600	150.981,92	12.581,83	27.131,45	2.260,95
	146.100	190.817,12	15.901,43	34.289,84	2.857,49

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,97 % udbetalt som løn.  
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Udmøntningen af dette tillæg er ikke ens i alle regioner. I enkelte regioner ydes tillægget kun hvis der ikke ydes andre tillæg.
- 4) Disse tillæg er aftalt i forhåndsftaler i hver enkelt region eller som individuelle aftaler.  
Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler.
- 5) Tillægss størrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg  
fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægss størrelser anvendes også.

## 2. Regioner

### Konsulentbistand, honorar 1.april 2015

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb	
	31.3.2000	01.04.2015
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	553,77

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialpsykologer, specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2015

Det er muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønningen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,97 %	Bruttoløn inkl. pension	
	Basisløn 31.03.2000	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
Specialpsykologer og specialkonsulenter	360.900	471.361,38	39.280,12	84.703,64	556.065,03	46.338,75
Chefkonsulenter	387.900	506.625,33	42.218,78	91.040,57	597.665,90	49.805,49

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. april 2015

Skalatrin

	Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
	43	386.401	32.200,08
	44	395.034	32.919,51
	45	403.904	33.658,66
	46	413.017	34.418,12
	47	420.369	35.030,76
	48	439.692	36.641,01
	49	469.201	39.100,11
	50	501.955	41.829,58
	51	554.446	46.203,85
	52	630.890	52.574,15
	53	692.694	57.724,48
	54	775.087	64.590,60
	55	874.125	72.843,71
	55 +	985.181	82.098,44

### 3. Kommuner

#### Ansatte på nyt lønsystem i kommuner 1. april 2015

##### Basislønninger 1) 2)

Løntrin	Nettoløn ekskl. pension		Pension 17,82 % 3)		Bruttoløn inkl. pension	
	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn	Årsløn	Månedsløn
1	261.368,00	21.780,67	46.576,00	3.881,33	307.944,00	25.662,00
2	267.459,00	22.288,25	47.661,00	3.971,75	315.120,00	26.260,00
4 4)	307.003,00	25.583,58	54.708,00	4.559,00	361.711,00	30.142,58
5	326.972,00	27.247,67	58.266,00	4.855,50	385.238,00	32.103,17
6	343.493,00	28.624,42	61.210,00	5.100,83	404.703,00	33.725,25
7 5)	351.477,00	29.289,75	62.633,00	5.219,42	414.110,00	34.509,17
8	375.243,00	31.270,25	66.868,00	5.572,33	442.111,00	36.842,58

1) Kandidater indplaceres på trin 4-6,8. Bachelorer på trin 1-2, 4-5. Trin 4 er 2-årigt for begge grupper.

2) Lønancienniteten regnes fra den 1. i ansættelsesmåneden, dog tidligst fra udgangen af den måned, i hvilken uddannelsen er afsluttet. Lønancienniteten regnes altid i hele måneder. Oprykningen til nyt løntrin vil derfor altid ske den 1. i en måned.

3) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn. Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

4) Trin 3 udgik af basislønskalaen pr. 1. oktober 2009 og trin 4 blev 2-årigt.

5) Fra 1. april 2000 bortfaldt løntrin 7, så man nu rykker direkte fra trin 6 til trin 8.

#### Hidtidige ansatte på den gamle fælles akademiske lønskala i kommuner, er pr. 1. januar 2014 overgået til basislønsystemet.

##### Ledende psykologer og chefpsykologer 1. april 2015

	Grundbeløb Basisløn 31.3.2000	Netto løn ekskl. pension		Pension 17,82 % 01.04.2015	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015		Årsløn 01.04.2015	01.04.2015
Ledende psykolog	359.200	468.887,83	39.073,99	83.555,81	552.443,64	46.036,97
Chefpsykolog	384.300	501.652,54	41.804,38	89.394,48	591.047,02	49.253,92

## 3. Kommuner

### Faste tillæg 1. april 2015 1)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.04.2015	01.04.2015
Autoriserede psykologer på PPR 3)	34.900	45.557,31	3.796,44	8.118,31	676,53
Psykologer ved døgninstitutionerne for pålagt rådighedstjeneste (Københavns Kommune)	14.300	18.666,75	1.555,56	3.326,41	277,20
Støttepsykologer	11.300	14.750,65	1.229,22	2.628,57	219,05
Psykologer beskæftiget inden for PPR	17.800	23.235,53	1.936,29	4.140,57	345,05

### Typiske aftalte tillæg 1. april 2015 3)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.04.2015	01.04.2015
Autorisation (uden for PPR):	34.900	45.557,31	3.796,44	8.118,31	676,53
På vej mod specialist	27.000	35.244,91	2.937,08	6.280,64	523,39
Specialist	48.500	63.310,30	5.275,86	11.281,90	940,16
Supervisor	10.000	13.053,67	1.087,81	2.326,16	193,85
Specialist + supervisor	58.500	76.363,97	6.363,66	13.608,06	1.134,00
1. årig efteruddannelse, mindstebeløb	15.000	19.580,51	1.631,71	3.489,25	290,77
2. årig efteruddannelse, mindstebeløb	20.000	26.107,34	2.175,61	4.652,33	387,69
3. årig efteruddannelse, mindstebeløb	25.000	32.634,18	2.719,51	5.815,41	484,62
Ph.d.-tillæg:	48.500	63.310,30	5.275,86	11.281,90	940,16
Ledelstillæg, minimum	40.000	52.214,68	4.351,22	9.304,66	775,39

### Andre typiske aftalte tillæg 1. april 2015 3)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.04.2015	01.04.2015
1. gangstillæg:	27.000	35.244,91	2.937,08	6.280,64	523,39
2. gangstillæg (autorisation):	34.900	45.557,31	3.796,44	8.118,31	676,53
3. gangstillæg:	40.800	53.258,97	4.438,25	9.490,75	790,90

### Eksempler på niveau for øvrige funktions- og kvalifikationstillæg 1. april 2015 4)

	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pensionsbidrag af tillæg 17,82 % 2)	
				Årligt	Mdl.
				01.04.2015	01.04.2015
	8.400	10.965,08	913,76	1.953,98	162,83
	10.700	13.967,43	1.163,95	2.489,00	207,42
	13.600	17.752,99	1.479,42	3.163,58	263,63
	19.900	25.976,80	2.164,73	4.629,07	385,76
	31.000	40.466,38	3.372,20	7.211,11	600,93
	57.500	75.058,60	6.254,88	13.375,44	1.114,62
	72.200	94.247,50	7.853,96	16.794,90	1.399,58
	89.000	116.177,66	9.681,47	20.702,86	1.725,24
	108.900	142.154,47	11.846,21	25.331,93	2.110,99
	115.600	150.900,43	12.575,04	26.890,46	2.240,87
	146.100	190.714,12	15.892,84	33.985,26	2.832,10

- 1) Ydes automatisk, dvs. uden forhandling.
- 2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få pensionsbidraget fra 16,4 % til 17,82 % udbetalt som løn.  
Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.
- 3) Disse tillæg er aftalt i forhåndsftaler i hver enkelt kommune eller som individuelle aftaler.  
Forhåndsftalerne findes på hjemmesiden under Overenskomster og Forhåndsftaler
- 4) Tillægsstørrelser, som typisk anvendes ved individuelle aftaler om tillæg,  
fx i forbindelse med ansættelse. Andre tillægsstørrelser anvendes også.

## 3. Kommuner

### Konsulentbistand, honorar 1. april 2015

Følgende takst anbefales ved indgåelse af aftale om beskæftigelse i enkelte timer med henblik på at yde bistand til løsning af en eller flere konkrete sager. I reglen vil der med arbejdsgiver skulle aftales et nærmere antal timer i en periode.

	Grundbeløb 31.3.2000	01.04.2015
Honorar pr. arbejdstime:	424,00	553,48

Hertil lægges 12,5 % i feriegodtgørelse.

Der ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler (se side 21).

En sådan aftale kan kun benyttes, hvis psykologen ikke i forvejen er ansat i den pågældende region eller kommune, og hvis det på forhånd er aftalt, at det er denne aftale, der følges.

### Specialkonsulenter og chefkonsulenter 1. april 2015

Det er nu muligt at ansætte psykologer som specialkonsulenter eller chefkonsulenter. Basislønningerne erstatter deres indplacering på basistrin. Der er mulighed for at forhandle yderligere tillæg oven på basislønningen. Specialkonsulenter og chefkonsulenter er dog ikke omfattet af centralt aftalte tillæg i overenskomsten.

	Grundbeløb Basisløn 31.03.2000	Nettoløn ekskl. Pension		Pension 17,82 %	Bruttoløn inkl. pension	
		Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015	01.04.2015	Årsløn 01.04.2015	Månedsløn 01.04.2015
Specialkonsulenter	360.900	471.106,95	39.258,91	83.951,26	555.058,21	46.254,85
Chefkonsulenter	387.900	506.351,86	42.195,99	90.231,90	596.583,76	49.715,31

### Tjenestemænd og overenskomstansatte chefer 1. april 2015

Skalatrin

Skalatrin	Skalaløn årligt	Skalaløn mdl.
43	386.192	32.182,70
44	394.821	32.901,74
45	403.686	33.640,49
46	412.794	34.399,54
47	420.142	35.011,85
48	439.455	36.621,23
49	468.948	39.079,00
50	501.684	41.807,00
51	554.147	46.178,91
52	630.549	52.545,77
53	692.320	57.693,32
54	774.669	64.555,73
55	873.653	72.804,39
55 +	984.649	82.054,12

## 4. Kompetenceudvikling for psykologer

Det nye AC-lønssystem sætter fokus på vedligeholdelse og udvikling af personalets kompetencer som en integreret del af den overordnede personalepolitik.

I protokollater til AC-overenskomsterne på både statens, regionernes og kommunernes områder er der med mindre variationer følgende formulering vedr. kompetenceudvikling og kvalifikationstillæg:

### Kompetenceudvikling

Kvalifikationer er ikke statiske, og der er derfor i hele ansættelsesforholdet behov for, at den ansattes kvalifikationer vedligeholdes og udbygges.

Den løbende kvalifikationsudvikling består af traditionel faglig efter- og videreuddannelse og kompetenceudvikling i bredere forstand, baseret på et samspil mellem teori og praksis.

Kompetenceudvikling er et naturligt element i arbejdspladsens personalepolitik.

Parterne anbefaler, at der udarbejdes en udviklingsplan, som indeholder målsætninger for den enkelte ansattes kompetenceudvikling på længere og kortere sigt og anviser konkrete aktiviteter for at nå målene. Indgår medarbejder-/udviklingssamtale i personalepolitikken, er det naturligt, at planerne udarbejdes i forbindelse hermed.

Det forudsættes, at der er en gensidig forpligtigelse til, at udviklingsplanen gennemføres.

### Kvalifikationstillæg

Aftaler om kvalifikationstillæg baseres på fx gennemført uddannelsesforløb, eventuelle tidligere ansættelser og personlige kvalifikationer. Hertil kommer markedssituationen, som kan begrunde tillæg af rekrutteringsmæssige årsager.

Teoretisk og praktisk kompetenceudvikling i bred forstand, herunder efter- og videreuddannelse, opnåelse af autorisation, specialistuddannelse, beskikkelse og lignende, vil løbende kunne danne grundlag for ydelse/forhøjelse af kvalifikationstillæg. Hertil kommer de markedsbestemte forhold, hvor et ønske om at fastholde en ansat kan udløse kvalifikationstillæg.

Som det fremgår af ovennævnte, skal der gives den ansatte mulighed for at vedligeholde sine allerede erhvervede kvalifikationer og for at udbygge og udvikle disse. Der er således en forpligtigelse for ledelsen til at give medarbejderen mulighed for kompetenceudvikling. Medarbejderen har imidlertid også selv et ansvar for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer.

Udbud og efterspørgsel - og dermed markedsstyring - vil ligeledes få stor indflydelse på løndannelsen. Det er derfor vigtigt, at den enkelte får mulighed for at vedligeholde og udvikle sine kvalifikationer og derigennem fastholde sin "markedspris".

Psykologfaget har i løbet af en årrække skiftet karakter, både hvad angår ansættelsesteder og de typer opgaver, psykologer varetager. Psykologer udfører i dag opgaver, som favner bredt: undersøgelser, test, behandling, træning, supervision, undervisning, rådgivning, organisationsudvikling mv.

Denne udvikling betyder, at psykologer ligesom andre faggrupper kan have vidt forskellige efter- og videreuddannelsesbehov, alt efter hvilke arbejds- og opgavevilkår der er på den pågældende arbejdsplads.

I forbindelse med udøvelse af psykologprofessionen er der dog altid et behov for løbende at udvikle den særlige psykologfaglige kompetence. Der er derfor etableret formaliserede efter- og videreuddannelsesmuligheder, som specifikt er rettet mod psykologer.

For psykologer vil kompetenceudvikling bl.a. dreje sig om at sikre en efteruddannelse, der giver autorisation og senere måske en videreuddannelse, der giver specialistgodkendelse. En sådan efter- og videreuddannelse kan give grundlag for ydelse af kvalifikationstillæg. Dertil kommer, at også særlige funktioner kan honoreres, fx ledelse, supervision, visitering og undervisningsopgaver.

## 5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

Ifølge de offentlige overenskomster forudsætter lønnen en fuldtidsbeskæftigelse svarende til normalt/gennemsnitlig 37 timer ugentlig. Det vil sige, at arbejdstiden i et vist omfang kan variere fra den ene uge til den anden, men over en længere periode vil være 37 timer ugentlig i gennemsnit.

Det er imidlertid ikke ubegrænset, hvor store udsving der kan være i arbejdstiden. På alle offentlige ansættelsesområder er der således indgået aftaler om, hvornår der er tale om merarbejde, og hvordan det honoreres. I korte træk honoreres merarbejde, når det er af midlertidig karakter og er pålagt den ansatte i henhold til særlig ordre, godkendt tjenesteplan eller har været en forudsætning for den forsvarlige varetagelse af stillingen. Endvidere kræves, at merarbejdet har været af et større omfang og har strakt sig over en periode, der normalt ikke må være mindre end 4 uger.

Honoreringen af merarbejde sker i så fald med 1:1,5 som hovedregel til afspadsring.

Merarbejdsreglerne kan rekvireres i Dansk Psykolog Forening sammen med overenskomsten.

Med hensyn til arbejdstidens placering er der ikke direkte fastsat et tidsrum, inden for hvilket arbejdet skal udføres.

Det ligger dog som en forudsætning i overenskomstens skala-/basis aflønning, at arbejdstiden placeres inden for normalarbejdstidsområdet, dvs. kl. 8.00-18.00. Arbejdstidens placering bør aftales ved ansættelsen, og i det omfang en ikke uvæsentlig del af arbejdstiden henlægges til tidsrummet uden for kl. 8.00-18.00 eller i weekenden, bør der ske honorering med en anden faktor end 1:1. Bemærk, at en enkelt lang ugentlig arbejdsdag ikke i sig selv berettiger til anden honorering end 1:1. Sekretariatet kan i øvrigt kontaktes for nærmere rådgivning herom.

Der er mulighed for at lave lokale lønaftaler ud over de centralt fastsatte. Dog kan der ikke aftales en generelt højere gennemsnitlig ugentlig arbejdstid end de nuværende 37 timer, med mindre der laves en aftale om plustid. Dette sker altid i samarbejde med Dansk Psykolog Forening.

Ved ansættelse som fuldmægtig ydes et rådighedstillæg som nedenfor. Rådighedstillægget honorerer ifølge praksis op til 35 timers merarbejde i kvartalet på det regionale og kommunale område samt op til 20 timer merarbejde i kvartalet på det statslige område. Merarbejdet må dog ikke være af fast tilbagevendende karakter.



## 5. Arbejdstid, arbejdstidens placering, rådighedstillæg mv.

### Rådighedstillæg til sekretær-/fuldmægtigstillinger

#### Staten - Rådighedstillæg pr. 1. april 2015

##### Ansatte på gammelt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt	Tillæg mdl.
		Netto 01.04.2015	Netto 01.04.2015
1. år	29.400	30.039,30	2.503,28
2-4 år	34.200	34.943,68	2.911,97
5-7 år	39.700	40.563,28	3.380,27
8-9 år	41.900	42.811,12	3.567,59
10-11 år	44.600	45.569,83	3.797,49
12-13 år	48.500	49.554,63	4.129,55
14- år	57.000	58.239,47	4.853,29

##### Ansatte på nyt lønsystem

Anciennitet	Grundbeløb 31.03.2012	Tillæg årligt Netto 01.04.2015	Tillæg mdl. Netto 01.04.2015	Samlet pension af tillæg 9,0 % 1)	
				Pr. år 01.04.2015	Pr. mdr. 01.04.2015
1-3 år	36.700	37.498,04	3.124,84	3374,82	281,24
4-7 år	41.900	42.811,12	3.567,59	3853,00	321,08
8-10 år	48.500	49.554,63	4.129,55	4459,92	371,66
11 og flg. år	57.000	58.239,47	4.853,29	5241,55	436,80

#### Regioner - Rådighedstillæg pr. 1. april 2015

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pension af tillæg 17,97 % 2)	
				Pr. år 01.04.2015	Pr. mdr. 01.04.2015
1. år	26.300	34.349,69	2.862,47	6.172,64	514,39
2.-3. år	30.200	39.443,37	3.286,95	7.087,97	590,66
4.-5. år	34.600	45.190,09	3.765,84	8.120,66	676,72
6.-7. år	39.500	51.589,84	4.299,15	9.270,69	772,56
8. og flg. år	49.500	64.650,56	5.387,55	11.617,71	968,14

#### Kommuner - Rådighedstillæg pr. 1. april 2015

Anciennitet	Grundbeløb 31.3.2000	Årligt netto 01.04.2015	Mdl. netto 01.04.2015	Samlet pension af tillæg 17,82 % 2)	
				Pr. år 01.04.2015	Pr. mdr. 01.04.2015
1. år	26.300	34.331,15	2.860,93	6.117,81	509,82
2.-3. år	30.200	39.422,08	3.285,17	7.025,02	585,42
4.-5. år	34.600	45.165,70	3.763,81	8.048,53	670,71
6.-7. år	39.500	51.562,00	4.296,83	9.188,35	765,70
8. og flg. år	49.500	64.615,67	5.384,64	11.514,51	959,54

1) Pensionsbidraget kan vælges udbetalt som løn.

2) Den enkelte lønmodtager kan vælge at få den resterende del af pensionsbidraget fra 16,4 % udbetalt som løn.

Der kan vælges lønudbetaling for et år ad gangen.

## 6. Timelønnet undervisning, transport, time-/dagpenge, honorarer

### Timelønnet undervisning pr. 1. april 2015

Sats	Område	Løn pr. time	Forberedelse i minutter	Samlet løn pr. undervisningstime
I	Universitetsniveau	231,89	90	579,71
II	Seminarietniveau	231,89	60	463,77
III	HF & gymnasium	231,89	40	386,48

Derudover 12,5 % i feriegodtgørelse.

### Eksterne lektorer pr. 1. april 2015

Timeløn pr. arbejdstime	252,38
Timeløn pr. forelæsningstime	883,33

Til hver forelæsningstime tillægges 2½ arbejdstime til forberedelse, således at en forelæsningstime sættes til 3½ løntime. Hertil kommer 12,5 % feriegodtgørelse.

### Transportgodtgørelse pr. 1. januar 2015 – stat, region og kommune

Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – indtil 20.000 km i et kaldenderår	370 øre pr. km
Bil og motorcykel: Efter bemyndigelse – ud over 20.000 km i et kaldenderår	205 øre pr. km
Bil og motorcykel: Godkendt kørsel	205 øre pr. km
Cykel, knallert eller 45-knallert: Både godkendt og efter bemyndigelse	52 øre pr. km

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Time- og dagpenge pr. 1. januar 2015 – stat, region og kommune

<i>Ureducerede satser</i>	
Dagpenge	404,00
Timepenge	16,83
<i>Reducerede satser med 1/4 i Danmark</i>	
Dagpenge	303,00
Timepenge	12,62

Satserne for time- og dagpenge er højere, i det omfang der efter tjenesterejseaftalens § 22, stk. 3, er indgået aftale herom.

Satserne reguleres årligt pr. 1. januar.

### Foredrag/forelæsninger pr. 1. april 2015

Foredrag pr. lektion a 45-60 minutter	2.638,00
Efterfølgende diskussion mv.	791,00

Minimumstakst for forelæsning/foredrag pr. påbegyndt time/lektion.

Udgifter til materialer godtgøres særskilt. Der ydes befordringsgodtgørelse efter statens regler. Ovenstående forudsættes aftalt, inden arrangementet gennemføres.

## 7. Privatpraksisområdet

### Praksisoverenskomsten

Dansk Psykolog Forening har indgået overenskomst med Regionernes Lønnings- og Takstnævn om psykologhjælp. Overenskomsten angiver særlige honorarer for psykologhjælp, hvoraf 40 % betales af patienten og 60 % af det offentlige. Honorarerne pr. 1. april 2015 er angivet i tabellerne på de kommende sider.

I særlige tilfælde, hvor patientens helbredstilstand tilsiger det, kan psykologhjælpen efter aftale med den henvisende læge ydes i klientens hjem. I disse tilfælde ydes kørselsgodtgørelse efter statens regler samt et afstandstillæg som angivet nedenfor.

De enkelte satser reguleres næste gang 1. oktober 2015. De nye beløb offentliggøres på [www.dp.dk](http://www.dp.dk)

### Afstandstillæg pr. 1. april 2015 - Kategori 1-9

Behandling i sikredes hjem:

Afstanden er mellem psykologens klinik og sikredes bopæl

	Ydelsesnr. Kategori 1-9	Samlet tillæg	Offentlig andel	Patient- andel
0-4 km	6001	136,00	0,00	136,00
4,1-8 km	6002	198,00	0,00	198,00
8,1-12 km	6003	261,00	0,00	261,00
12,1-16 km	6004	322,00	0,00	322,00
16,1-20 km	6005	385,00	0,00	385,00
over 20 km	6006	385,00	0,00	385,00
pr. påbegyndt km ud over 20,1 km	6007	10,00	0,00	10,00

### Afstandstillæg pr. 1. april 2015 - Kategori 10-11

Behandling i sikredes hjem:

Afstanden er mellem psykologens klinik og sikredes bopæl

	Ydelsesnr. Kategori 10	Ydelsesnr. Kategori 11	Samlet tillæg	Offentlig andel	Patient- andel
0-4 km	6201	6301	138,00	0,00	138,00
4,1-8 km	6202	6302	202,00	0,00	202,00
8,1-12 km	6203	6303	267,00	0,00	267,00
12,1-16 km	6204	6304	329,00	0,00	329,00
16,1-20 km	6205	6305	393,00	0,00	393,00
over 20 km	6206	6306	393,00	0,00	393,00
pr. påbegyndt km ud over 20,1 km	6207	6307	10,00	0,00	10,00

### Honorering af opgaver i det social-psykologiske samarbejde pr. 1. april 2015

Erklæringerne er momspligtige, bortset fra i Børnesager

Brug af blanketterne beskrives i "Vejledning om det social-psykologiske samarbejde"

Honoraret reguleres næste gang 1. april 2016

	Tidsforbrug	Aftalt honorering excl. Moms	Moms
Attestation (PSYK 115)	3/4 time	723,00	180,00
Aktuel situation (PSYK 125)	1 1/4 time	1.202,00	300,00
Vurdering (PSYK 135)			
Honorarniveau a)	3 1/2 time	3.368,00	842,00
Honorarniveau b)	4 1/2 time	4.330,00	1.083,00
Honorarniveau c)	6 1/2 time	6.254,00	1.564,00

Vær opmærksom på, at PSYK, 111, 121, 131 osv. er de anmodningsblanketter som kommunen sender til psykologen. Selve opgaverne løses på blanketterne PSYK 115, 125 135 osv. og opgaverne honoreres derfor efter de takster.

## 7. Privatpraksisområdet

### Praksisoverenskomsten. Honorarer pr. 1. april 2015

	Henvisningsårsag	Samlet honorar	Offentlig andel	Patientandel
<b>1-9</b>				
<b>Gruppe I</b>				
Individuel konsultation				
1. konsultation	0110	957,00	574,00	383,00
Individuel konsultation				
2. og efterfølgende konsultationer	0111	797,98	478,98	319,00
Barn under 16 år med pårørende				
1. konsultation	0112	1038,84	622,84	416,00
Barn under 16 år med pårørende				
2. og efterfølgende konsultationer	0113	919,13	551,13	368,00
Tillæg ved hjemmekonsultation	2005	399,00	239,00	160,00
<b>Gruppe II (lukket gruppe)</b>				
2-personers konsultation				
1. konsultation, pr. person	0120	917,70	550,70	367,00
2-personers konsultation				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0121	797,98	478,98	319,00
Gruppekonsultation med 3 personer				
1. konsultation, pr. person	0123	764,73	458,73	306,00
Gruppekonsultation med 3 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0133	664,99	398,99	266,00
Gruppekonsultation med 4 personer				
1. konsultation, pr. person	0124	573,55	344,55	229,00
Gruppekonsultation med 4 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0134	498,73	299,73	199,00
Gruppekonsultation med 5 personer				
1. konsultation, pr. person	0125	458,84	274,84	184,00
Gruppekonsultation med 5 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0135	399,00	239,00	160,00
Gruppekonsultation med 6 personer				
1. konsultation, pr. person	0126	382,37	229,37	153,00
Gruppekonsultation med 6 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0136	332,50	199,50	133,00
Gruppekonsultation med 7 personer				
1. konsultation, pr. person	0127	327,75	196,75	131,00
Gruppekonsultation med 7 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0137	285,01	171,01	114,00
Gruppekonsultation med 8 personer				
1. konsultation, pr. person	0128	286,77	171,77	115,00
Gruppekonsultation med 8 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0138	249,37	149,37	100,00
Gruppekonsultation med 9 personer				
Honoraret reguleres næste gang 1. april 2016	0129	254,91	152,91	102,00
Gruppekonsultation med 9 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0139	221,67	132,67	89,00
<b>Gruppe III (Åben gruppe)</b>				
Gruppekonsultation med 3-8 personer				
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0140	1202,00	300,00	481,00
Tillæg ved konsultation med tolk	5001	242,29	145,29	97,00

## 7. Privatpraksisområdet

### Praksisoverenskomsten. Honorarer pr. 1. april 2015

	Henvisningsårsag		Samlet honorar	Offentlig andel	Patientandel
	10	11			
<b>Gruppe I</b>					
Individuel konsultation					
1. konsultation	0210	0310	976,79	585,79	391,00
Individuel konsultation					
2. og efterfølgende konsultationer	0211	0311	814,49	488,49	326,00
Individuel konsultation (fejlhenviste)					
1. konsultation uden efterfølgende forløb	0214	0314	976,79	585,79	391,00
Individuel konsultation (fejlhenviste)					
2. konsultation uden efterfølgende forløb	0215	0315	814,49	488,49	326,00
Tillæg ved hjemmekonsultation	0205	0305	407,25	244,25	163,00
<b>Gruppe II (lukket gruppe)</b>					
2-personers konsultation					
1. konsultation, pr. person	0220	0320	936,68	561,68	375,00
2-personers konsultation					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0221	0321	814,49	488,49	326,00
Gruppekonsultation med 3 personer					
1. konsultation, pr. person	0223	0323	780,55	468,55	312,00
Gruppekonsultation med 3 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0233	0333	678,74	407,74	271,00
Gruppekonsultation med 4 personer					
1. konsultation, pr. person	0224	0324	585,41	351,41	234,00
Gruppekonsultation med 4 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0234	0334	509,05	305,05	204,00
Gruppekonsultation med 5 personer					
1. konsultation, pr. person	0225	0325	468,34	281,34	187,00
Gruppekonsultation med 5 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0235	0335	407,25	244,25	163,00
Gruppekonsultation med 6 personer					
1. konsultation, pr. person	0226	0326	390,28	234,28	156,00
Gruppekonsultation med 6 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0236	0336	339,38	203,38	136,00
Gruppekonsultation med 7 personer					
1. konsultation, pr. person	0227	0327	334,53	200,53	134,00
Gruppekonsultation med 7 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0237	0337	290,90	174,90	116,00
Gruppekonsultation med 8 personer					
1. konsultation, pr. person	0228	0328	292,71	175,71	117,00
Gruppekonsultation med 8 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0238	0338	254,52	152,52	102,00
Gruppekonsultation med 9 personer					
Honoraret reguleres næste gang 1. april 2016	0229	0329	260,19	156,19	104,00
Gruppekonsultation med 9 personer					
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0239	0339	226,25	135,25	91,00
<b>Gruppe III (Åben gruppe)</b>					
Gruppekonsultation med 3-8 personer		723	180,00		
2. og efterfølgende konsultationer, pr. person	0240	1202	300,00	180,00	120,00
Tillæg ved konsultation med tolk	5002	5003	247,31	148,31	99,00